

■ 飛鳥建設「健康経営指標」目標と状況推移

良化
悪化

※ ブランクは未実施・未集計

分類	指 標	目 標	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	
健康投資施策の 取組状況に関する指標	定期健康診断受診率		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	定期健康診断後の再検査等受診（報告者）率		80.0%	23.6%	35.8%	39.2%	62.1%	64.6%	50.1%
	人間ドック受診率 （会社費用補助対象者）	30歳～40歳未満（2021年度より会社補助対象）	20.0%	－	－	－	3.1%	17.0%	18.4%
		40歳以上（2019年度より会社補助開始）	40.0%	－	21.9%	21.7%	25.1%	33.6%	38.7%
	ストレスチェック受検率		100.0%	96.4%	99.3%	99.8%	99.0%	99.3%	95.2%
	広く従業員に行う施策の参加状況	女性従業員対象の健康教育研修への参加率	90.0%	－	－	－	84.1%	70.1%	78.4%
		土健保主催「みんなで歩活」イベント（秋）参加率	90.0%	1.8%	75.6%	90.1%	88.3%	90.6%	90.8%
		福利厚生アウトソーシングサービス利用率	70.0%	－	－	－	44.2%	67.3%	74.8%
	ハイリスク者への施策の参加状況	特定健康診査 受診率	100.0%	95.3%	97.4%	96.3%	98.6%	99.0%	99.1%
		特定保健指導 受診率	50.0%	34.0%	41.7%	29.2%	36.1%	47.3%	40.1%
	労働時間の状況	時間外・休日労働の従業員1名当たり1ヵ月平均時間	25.0	27.1	29.4	26.6	27.4	30.9	27.3
	休暇取得の状況	年次有給休暇取得率	60.0%	37.2%	47.3%	51.8%	53.2%	58.0%	59.5%
	従業員の意識変容・ 行動変容に関する指標	健康診断の間診票の集計結果	非肥満（BMI 25未満）該当者率	70.0%	65.8%	64.9%	64.5%	62.5%	62.1%
血圧有所見者 非該当者率			80.0%	78.2%	77.1%	78.5%	74.4%	76.1%	74.5%
血糖有所見者 非該当者率			90.0%	83.5%	85.4%	81.5%	83.8%	82.4%	80.5%
中性脂肪有所見者 非該当者率			75.0%	76.4%	73.9%	71.6%	73.3%	75.5%	75.5%
非喫煙者率			75.0%	68.8%	69.3%	70.4%	71.6%	71.8%	72.3%
毎日飲酒しない者の割合			55.0%	47.5%	44.0%	45.9%	42.3%	42.3%	53.1%
歩行等身体活動1日60分以上実施者率			45.0%	35.9%	37.2%	39.7%	40.8%	42.5%	45.2%
就寝直前の夕食を摂ることが週3日未満の者の割合			70.0%	58.5%	58.1%	60.6%	64.0%	67.0%	65.2%
睡眠で休養が十分とれている者の割合			60.0%	47.2%	49.0%	49.5%	55.1%	58.7%	58.9%
土健保事業所健康度ランキング（大規模法人）			10位	23	20	26	13	10	17
健康関連の最終的な 目標指標	健康診断の結果指標	定期健康診断有所見者割合	35.0%	－	44.0%	48.6%	45.7%	46.6%	52.9%
	離職の状況	従業員の平均勤続年数	21.0	20.4	20.0	19.4	19.3	19.2	18.7
	アブゼンティーズム	心身不調等による欠勤日数（年間：1名当たり）	0.60	0.94	0.67	0.74	0.97	0.70	1.11
	プレゼンティーズム（※）	WLQ：最も良好なパフォーマンスの状態＝100%	95.0%	－	－	93.8%	93.7%	93.4%	－
		WHO-HPQ：労働遂行能力の低下により生じる損失割合	35.0%	－	－	－	－	－	36.6%
	エンゲージメント（※）	従業員満足度調査「満足している者」の割合	65.0%	－	63.4%	62.5%	61.8%	－	－
		ワークエンゲージメント（偏差値）	51	－	－	－	－	－	50
	ストレスチェック集団分析結果（※）	全社「総合健康リスク」指数	90	92	93	93	95	95	－
ストレス反応（偏差値）		51	－	－	－	－	－	49	

※ 2023年度のメンタル系調査見直しに伴い、プレゼンティーズム・エンゲージメント・ストレスチェックの各目標指標を変更しています（左記対応決定により2022年度の従業員満足度調査は実施せず）。