

各種人権啓発活動の実施状況

【人権研修】

	2022年度		2023年度		摘 要
	実施日	出席者数	実施日	出席者数	
新入社員研修（人権）	4月7日	39名	4月7日	42名	飛島建設新入社員を対象に人権についての基本的な内容の研修。 人権、差別とは何か。企業に関わるステークホルダー、日本の人権課題等を対面研修で人権担当者が講義を行う
新入社員F U研修（人権）	9月27日	39名	9月25日	42名	飛島建設新入社員の入社半年後に行うフォローアップ研修を対面で行う。 企業が人権に取り組む意義、人権を巡る動き、人権DD、差別等人権侵
入社2年目研修（人権）	11月2日	42名	10月23日	36名	飛島建設入社2年目の職員を対象とした対面研修。 様々な人権侵害事例を通じ人権について人権担当者が講義を行う。
入社3年目研修（人権）	12月8日	43名	11月27日	40名	飛島建設入社3年目職員を対象とした対面研修。 環境問題と人権、人権を巡る動き、人権課題等を人権担当者が講義を行う。
L 8研修（人権）	12月12日	23名	12月13日	18名	飛島建設管理職昇格者を対象としたWEB研修。 企業が人権に取り組む意義、人権を巡る世界の動き、人権DD、人権課題について人権担当者が講義を行う。

【e-ラーニング】

		単体	グループ全体		摘 要
ハラスメントe-ラーニング	2022年7月	1529名	1813名		年1回行うグループ会社の全役職員を対象としたハラスメント防止e-ラーニング。教材による研修を行った後、修了試験を行う。
	2023年7月	1508名	1788名		
公益通報者保護e-ラーニング	2022年10月	21名			部門コンプライアンス統括責任者を対象としたe-ラーニング。 改正公益通報者保護法の理解促進のために行う。
	2023年10月	25名			